

 Пункт 3.24. раздела III «рабочее время и время отдыха» читать в следующей редакции:

 Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в следующих случаях:

 - рождения ребенка –1 календарный день;

 - бракосочетания детей работников –1 календарный день;

 - бракосочетания работника –3 календарных дня;

 - смерть родителей, супруга, супруги, детей, брата, сестры – 3 календарных дня;

 - день начала учебного года родителям в случае поступления ребенка на учебу в

 первый класс общеобразовательного учебного заведения;

 - в связи с переездом на новое место жительства - 3 календарных дня;

 - для провода детей в Армию - 1 календарный день;

 - председателю выборного органа первичной профсоюзной организации – 4

 календарных дня;

 - уполномоченному инспектору профсоюза по охране труда - 2 календарных дня;

 - руководителям и работникам образовательной организации, не пропустившим ни

 одного рабочего дня по болезни и не имеющим дисциплинарных взысканий в течение

 года - 2 календарных дня;

 - членам выборных профсоюзных органов всех уровней за выполнение общественных

 обязанностей в интересах коллектива работников – 2 календарных дня;

 - родителю (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами - 4

 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц (ст. 262 ТК РФ);

 - работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой

 коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с

 использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, проводимой в

 целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм

 заболевания – 2 календарных дня;

 - повару – 7 календарных дней (вредные условия труда);

 - кочегару – машинисту – 7 календарных дней (вредные условия труда);

 - руководителям ШМО – 2 календарных дня ­;

 - на юбилейные даты – 30,35,40,45 и т.д. – 1 календарный день.

 Отпуска, указанные в пункте 3.24 Соглашения по письменному заявлению работника могут быть присоединены к ежегодному оплачиваемому отпуску или использованы отдельно полностью либо по частям в текущем рабочем году.